



(ร่าง)

แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

สารบัญ

หน้า

- ความเป็นมาและความสำคัญ
- วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์การ พันธกิจ
- ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....
- กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙๐.....
- จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย๐.....
- การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙.....๐.....
- แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ
งบประมาณ และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้อง กับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบแล้ว และเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ความสำคัญ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยได้นำนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ตำรวจมืออาชีพ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริง ในงานที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญที่สุดต้องตระหนักเสมอว่า นายที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจคือประชาชนทั้งประเทศ

ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงดูด สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามอันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

พันธกิจ

- ๑) ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราชอาคันตุกะ ให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) บังคับใช้กฎหมาย อำนาจความยุติธรรม ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและชุมชน และรักษาความมั่นคงของราชอาณาจักร ให้เป็นที่เชื่อมั่นและศรัทธา
- ๔) ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สร้างเครือข่ายชุมชนและองค์การทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของสังคม
- ๕) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์การ
- ๖) ปฏิบัติภารกิจและช่วยเหลือการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๖๔

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การ โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้าน ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนองค์การไปสู่วิสัยทัศน์ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์

- ๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้
 - ๑.๑.๑.๑ ปกป้อง เหตุพิน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
 - ๑.๑.๑.๒ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
 - ๑.๑.๑.๓ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ๑.๑.๑.๔ รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว
 - ๑.๑.๑.๕ ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
 - ๑.๑.๑.๖ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง
 - ๑.๑.๑.๗ ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง

๑.๑.๑.๘ เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคม
อาเซียน

๑.๑.๑.๙ รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิต และ
ทรัพย์สินของประชาชน

๑.๑.๑.๑๐ การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์ - เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อน
แก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบ
ให้มีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชน
ได้รับรู้

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์ ๑.๔.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๔.๒ พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย
มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๑.๔.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัย
ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.๔.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
พิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและ
ภายนอกองค์การ

๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมา
บังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๒.๑.๓ มุ่งมั่นทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
และประชาชน

๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและ
หลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

- ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจในทุกมิติ

๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชน และชุมชนเป็นศูนย์กลาง

๒.๒.๔ นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ

๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน

๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และงานบริการประชาชน

๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ

๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

๒.๓.๖ พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายในภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตรครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติ

๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ ประโยชน์มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูลและสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์

๓.๒.๑ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่

ประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ที่เข้ามามีส่วนร่วมใน
กิจการตำรวจ

๓.๒.๒ สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่าย
ภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม

๓.๒.๓ ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติ ตลอดจนแนวทางการ
ประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ
ภาคเอกชน ให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนใน
พื้นที่

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์ ๓.๓.๑ บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การ ให้มีการ
เชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ
และภาคเอกชนให้มีเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
๓.๓.๒ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็น
อุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และ
ภาคเอกชน

**เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่าย
ภาครัฐ และภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ
ประชาชน**

กลยุทธ์ ๓.๔.๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการ
ทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชน
ในการทำงานตามแนวคิด Community Policing
๓.๔.๒ จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียน
อาสาสมัครเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของ
กิจกรรมที่ดำเนินการ และให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานใน
กระบวนกรยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ
๓.๔.๓ ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วน
ร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ : ๔.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ ๔.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์
๔.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพ
๔.๑.๓ พัฒนาองค์การและโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความ
เปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อ

การบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์

- ๔.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ๔.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
- ๔.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๔.๒.๕ ปรับปรุงเงินเดือนและค่าตอบแทน ให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน และความเสี่ยงภัย เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี
- ๔.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การ
- ๔.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ
- ๔.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ
- ๔.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- ๔.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ
- ๔.๓.๒ กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
- ๔.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวง

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- ๔.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้อง สนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๔.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ
- ๔.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ในกระบวนการยุติธรรม

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ : พิทักษ์ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นที่รักของประชาชน

๑. ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ รณรงค์ เทิดทูน และเสริมสร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ให้คนในชาติมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ เฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความผิดในการละเมิดสถาบัน ทุกด้าน และดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๑.๓ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและ ประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๔ กำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสมและส่งผลกระทบต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑ เร่งรัด ติดตามจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำความผิดต่อสถาบัน ความมั่นคงแห่ง ราชอาณาจักร ตลอดจนความผิดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสืบสวนขยายผลกลุ่มเครือข่ายในคดีความผิดที่มีการ ใช้อาวุธปืนสงคราม วัตถุระเบิดอย่างเฉียบขาดและจริงจัง

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานการณ์ในภาวะวิกฤติ การรักษาความสงบเรียบร้อย การชุมนุมเรียกร้องหรือต่อต้านการบริหารงานของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยผลักดันให้มี กฎหมายที่เกี่ยวกับการชุมนุมในที่สาธารณะ เพื่อลดผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น

๒.๓ รณรงค์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการ ปฏิรูป ให้เกิดขึ้นทั่วทุกพื้นที่ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสร้างพันธมิตร ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๔ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย น้อมนำกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในพื้นที่ ขยายกลุ่มพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมใน การแก้ปัญหา

๒.๕ ควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้กระทบต่อการ ดำรงชีวิตตามปกติของประชาชนน้อยที่สุด

๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกระดับ

๓.๑ กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบในทุกหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชา จักต้องเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับติดตามเอาใจใส่ มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวาดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น

๓.๕ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๑ ดำเนินการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับอย่างจริงจัง โดยเน้นการสกัดกั้นที่จุดเสี่ยงและจุดผ่านตามแนวชายแดน เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นป้องกันมิให้เข้าสู่พื้นที่ชั้นใน รวมทั้งการสืบสวนปราบปรามเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนยกระดับมาตรฐานด้านการข่าวในการเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายยาเสพติดต่างประเทศกับกลุ่มผู้ค้าภายในประเทศ

๔.๒ เร่งรัดดำเนินมาตรการยึดทรัพย์ มาตรการสมคบ และการฟอกเงินกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย โดยรวดเร็วและเป็นธรรม เพื่อทำลายสถานภาพทางเศรษฐกิจของผู้ผลิต ผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด ระบาดของยาเสพติดในชุมชน โรงเรียน และสถานประกอบการต่างๆ และ กำหนดมาตรการในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยการจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่ และเข้มงวดกวาดขันอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจังมิให้เป็นแหล่งมั่วสุมและแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔.๔ เร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับยาเสพติดมาดำเนินคดีตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เสพและผู้ติดยาเสปติรายงานตัวเข้ารับการรักษาบำบัดโดยสมัครใจเพื่อลดความต้องการยาเสพติดในพื้นที่ลง พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ

๔.๕ ควบคุม ดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้นและป้องกันมิให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง

๕. พัทธ์ชัยรับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวกเพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๑ ระดมสรรพกำลังให้สถานีตำรวจเพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการบริการรับใช้ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนรู้สึก ว่าตำรวจเป็นมิตร มีความพึงพอใจ รักและศรัทธาตำรวจ

๕.๒ ยกกระตือรือร้นมาตรฐานการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปราบปรามการกระทำความผิดอาชญากรรมเฉพาะทาง เช่น การโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ การค้ามนุษย์ คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติอย่างจริงจัง โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กล้องวงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) กล้องติดรถยนต์ สายตรวจ ฯลฯ

๕.๓ บังคับใช้กฎหมาย และการอำนวยความสะดวกทางคดีอาญาด้วยความเสมอภาค เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานสอบสวนต้องทำสำนวนโดยยึดหลักนิติรัฐและนิติธรรม สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในกระบวนการสอบสวนดำเนินคดีอาญาโดยกำหนดมาตรฐานการสอบสวน ให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ

๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมในการระงับเหตุและเพิ่มความถี่การตรวจเขตพื้นที่รับผิดชอบทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัย ทั้งนี้ ต้องพัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รับแจ้งเหตุได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และแจ้งต่อสายตรวจซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบให้ไปถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็วที่สุด สถานีตำรวจต้องปรับปรุงภูมิทัศน์และที่พักสายตรวจหรือหน่วยบริการประชาชน (ป้อมตำรวจ) ให้มีคุณลักษณะที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service)

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน โดยสถานีตำรวจต้องพร้อมรับฟังความคิดเห็นและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๖. อำนวยการจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๑ บริหารจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ให้ครอบคลุมทุกโครงข่ายจราจร และบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด ต่อเนื่องและเท่าเทียมกัน

๖.๒ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางการจราจรในพื้นที่อย่างเป็นระบบ

๖.๓ ยกกระตือรือร้นมาตรฐานการจัดการจราจร โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เช่น กล้องตรวจจับการฝ่าฝืนสัญญาณไฟ หรือสัญญาณจราจรต่าง ๆ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบใบสั่งจราจรออนไลน์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๖.๔ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสุภาพและยิ้มแย้มแจ่มใส แต่ยังคงบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎจราจร เมื่อกระทำความผิดต้องยอมรับการดำเนินคดีตามขั้นตอนของกฎหมาย ไม่เสนอสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรละเว้นการดำเนินคดี

๗. บริหารจัดการให้ตำรวจตำรวจชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่ยรักของประชาชน

๗.๑ ยกระดับสวัสดิการด้านความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจให้อยู่ดีมีสุขแบบพอเพียง ตลอดจนสร้างที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างเพียงพอเหมาะสมตามแนวทาง “อยู่พอดี มีพอใช้ ใจเป็นสุข”

๗.๒ จัดหาอุปกรณ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนกำลังพลตามสัดส่วนความหนาแน่นของประชากรและสภาพปัญหาอาชญากรรม

๗.๓ บริหารงานกำลังพลทั้งการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน การปูนบำเหน็จความชอบ ตลอดจนการลงโทษทางวินัย โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส สร้างหลักเกณฑ์เป็นที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจทุกระดับ

๗.๔ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจก่อนเกษียณอายุราชการ

๗.๕ ส่งเสริมภาพลักษณ์ กระบวนการ มาตรการในการดำเนินงานบริการรับใช้ประชาชน และผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ตามช่องทางสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรตำรวจ

๘. เตรียมความพร้อมสูงสุดเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๑ เร่งรัด ติดตาม การปฏิบัติของทุกหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๒ พัฒนาหน่วยฝึกอบรมต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมตำรวจให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

๘.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร รวมทั้งภาษาของประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๔ ปรับปรุงสถานีตำรวจที่รับผิดชอบเส้นทางหลวงแผ่นดินซึ่งเชื่อมโยงโครงข่ายประเทศอาเซียน (Asian Highway Route) ให้มีความพร้อมในการให้บริการแก่ประชากรอาเซียน

๘.๕ เตรียมความพร้อมการบังคับใช้กฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อทำความตกลงในการปฏิบัติร่วมกันของเจ้าหน้าที่ตำรวจรวมทั้งประชาชนของทุกประเทศสมาชิก

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติภารกิจหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>-เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาลโดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ</p> <p>๑. ปกป้อง เติตพูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ (สง.นรป.)</p>	<p>๑) พัฒนามาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการถวายความปลอดภัย</p> <p>๒) สร้างระบบการบูรณาการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ ทั้งหน่วยหลักและหน่วยสนับสนุนในการถวายความปลอดภัยเขตพระราชฐาน ที่ประทับ การเสด็จพระราชดำเนิน ที่หมายเสด็จและเหตุพิเศษ</p> <p>๓) การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านการถวายความปลอดภัย</p> <p>๔. เสริมสมรรถนะทรัพยากรระบบการถวายความปลอดภัย</p> <p>๕) การปราบปรามการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการละเมิดสถาบัน (บชน. ภ.๑-๙ ศชต. บช.ก. บช.ส. และ บช.ตชด.)</p>	<p>๑.๑) โครงการเพิ่มพูนประสิทธิภาพกำลังพลด้านการถวายความปลอดภัยให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑.๒) เพิ่มประสิทธิภาพ กองอำนวยการร่วมในการถวายความปลอดภัยในพื้นที่เสด็จพระราชดำเนิน</p> <p>๑.๓) จัดทำกรอบครุภัณฑ์ในการถวายความปลอดภัย</p> <p>๑.๔) การอบรมเสริมศักยภาพนายตำรวจราชสำนักทุกประเภท</p> <p>๑.๕) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่เป็นสารณีในการเสด็จพระราชดำเนิน โดยรถยนต์</p> <p>๑.๖) โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ชุดอาวุธ และอุปกรณ์พิเศษ ประจำขบวนเสด็จพระราชดำเนิน โดยรถยนต์</p> <p>๑.๗) การจัดหาอุปกรณ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ โดยไม่มีเหตุระคายเคืองเบื้องพระยุคลบาท ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>-จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง</p> <p>-การรณรงค์สร้างจิตสำนึกและค่านิยม โดยชุมชนและมวลชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖๙๖ ครั้ง/๔๔๘ หมู่บ้าน</p> <p>-ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	๖) การตอบสนองตามโครงการพระราชดำริ (บช.ตชด. และ บช.น.) ๗) การเทิดพระเกียรติ (อบรมสร้างจิตสำนึก) (บช.ส. บช.ตชด. บช.น. และ สท.)	๑.๘) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการต่อการพัฒนาและการปฏิบัติหน้าที่ถวายความปลอดภัยของตำรวจ ๑.๙) ปฏิบัติงานด้านข่าวกรอง ๑.๑๐) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑.๑๑) โครงการสืบสวนหาข่าวบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่ละเมิดสถาบัน	
๒. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (บช.ปส.)	๑) ปราบปราม จับกุม ผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียง เครือข่ายและขยายผลการจับกุมทุกราย	๑.๑) โครงการสืบสวนปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดระดับประเทศ/การต่างประเทศ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพและเชิงเวลา พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินการต่อเป้าหมายที่ชัดเจน ๑.๒) โครงการชักถามเพื่อตัดวงจรยาเสพติด (ศูนย์ชักถาม) ๑.๓) โครงการสืบสวนเส้นทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๑.๔) โครงการจับกุมผู้ค้ายาเสพติดในชุมชนตามคำร้องเรียนและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ	-การดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๑๓๘,๔๐๐ ราย -ความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -ระยะเวลาการสอบสวนคดียาเสพติด รายสำคัญเสร็จสิ้น สามารถส่งอัยการได้ภายใน ๖๐ วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<p>๒) ยึดทรัพยากรผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย</p> <p>๓) ป้องกันกลุ่มเสี่ยงโดยเฉพาะเด็กวัยรุ่นและพื้นที่เสี่ยง โดยส่งเสริมการใช้โครงการครู D.A.R.E.</p>	<p>๑.๕ โครงการทีมสืบสวนพิเศษเฉพาะด้านการสกัดกั้น การลำเลียงยาเสพติด ของ ภ.๓ – ภ.๖ ให้สามารถวิเคราะห์เหตุการณ์ล่วงหน้า และชี้เป้าให้ฝ่ายปฏิบัติการเข้าสกัดจับกุม</p> <p>๑.๖) โครงการควบคุมและยับยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน ในเขตกทม. ปริมณฑล และเมืองใหญ่ที่เป็นแหล่งแพร่ระบาด โดยเพิ่มความเข้มการปิดล้อมตรวจค้นชุมชนที่มีการแพร่ระบาดหรือเป็นแหล่งซุกซ่อนยาเสพติด</p> <p>๑.๗) โครงการเงินรางวัลตามหมายจับคดียาเสพติด</p> <p>๒.๑) โครงการสืบสวนเส้นทางทางการเงิน</p> <p>๒.๒) โครงการด้านมาตรการทางภาษี และกฎหมายฟอกเงินดำเนินการกับผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด</p> <p>๓.๑) โครงการครูตำรวจ D.A.R.E.</p> <p>๓.๒) โครงการส่งเสริมการสร้างวินัยและป้องกันภัยยาเสพติด</p>	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<p>๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่จะใช้สกัดกั้น ป้องกัน การลำเลียงยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕) แลกเปลี่ยนข่าวสารและประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่นๆ และประเทศอื่น ๆ โดยเฉพาะ ประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๖) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่ เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด</p> <p>๗) กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สอดส่อง ดูแล สังเกต ผู้ใต้บังคับบัญชา ถึงพฤติกรรมทางราชการ และส่วนตัว ความเปลี่ยนแปลงฐานะการใช้จ่ายอย่าง ผิดวิสัย เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบ และเป็นอุปสรรคในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๔.๑) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการสกัด กั้นการลำเลียงยาเสพติด ณ จุดตรวจ/ด่านตรวจ ในเส้นทางหลักและเส้นทางรอง เช่น ระบบอ่าน แผ่นป้ายทะเบียนรถอัตโนมัติ</p> <p>๔.๒) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพจุดตรวจ อัจฉริยะ โดยจัดหาเครื่อง x-ray สำหรับใช้ตรวจ รถบรรทุกขนาดใหญ่ที่ผ่านมาจากแนวชายแดน เข้าสู่ตอนในของประเทศ</p> <p>๕.๑) โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่าง ประเทศด้านยาเสพติด</p> <p>๕.๒) โครงการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องในการปราบปรามยาเสพติดอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งด้านการข่าวและการสืบสวนขยายผล</p> <p>-การดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไป เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่ รับผิดชอบ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗</p> <p>-การมอบรางวัลดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ความ ซื่อสัตย์สุจริต ครอบครัวยุติธรรม ฯลฯ</p>	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓. แก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศชต.)</p>	<p>๘) ผลักดันการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามยาเสพติดแห่งชาติ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-ดำเนินการตามนโยบายหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑) เสริมสร้างอำนาจรัฐให้เข้มแข็ง</p> <p>๒) อำนาจความยุติธรรมด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม</p> <p>๓) การทำงานมวลชน</p>	<p>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติด้านยาเสพติดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนถึงระดับหน่วยปฏิบัติ</p> <p>๑.๑) ฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจ (จูโจม)</p> <p>๑.๒) พัฒนาและแลกเปลี่ยนด้านการข่าวทั้งภายในและต่างประเทศ</p> <p>๑.๓) จัดท้าวุธยุทโธปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ</p> <p>๑.๔) อบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเก็บกู้วัตถุระเบิด (EOD)</p> <p>๑.๕) อบรมพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับคดีความมั่นคง</p> <p>๑.๖) อบรมการรักษาสถานที่เกิดเหตุและเก็บรวบรวมวัตถุพยาน</p> <p>๑.๗) แสวงหาความร่วมมือจากประชาชน เช่น กิจกรรมจับน้ำชಾಯามเช้า โดยให้ตำรวจไปพบปะกับประชาชน</p> <p>๑.๘) สานสัมพันธ์ผู้นำชุมชน ศาสนา ผู้นำท้องถิ่น</p> <p>๑.๙) จัดตั้งชุมชนเข้มแข็งเพื่อให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการดูแลชุมชนและตนเอง</p> <p>๑.๑๐) การสนับสนุนการปฏิบัติภาคพื้นดินโดยใช้อากาศยาน</p>	<p>-เหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนเหตุการณ์ฯ ในปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕</p> <p>-ประชาชนในพื้นที่ที่มีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๔. รักษาความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว (บช.ก.)</p>	<p>๑) จัดทำข้อมูลผู้ประกอบการท่องเที่ยว สินค้าและบริการ (เครื่องประดับ จิวเวลรี่ฯ)</p> <p>๒) จัดทำฐานข้อมูลมีคฤศก์</p> <p>๓) จัดทำสารบบผู้กระทำผิดต่อนักท่องเที่ยวและกลุ่มเสี่ยง</p> <p>๔) จัดทำฐานข้อมูลผู้ให้บริการรถรับจ้างสาธารณะ บริเวณสนามบิน และสถานที่ท่องเที่ยว รวมถึงแท็กซี่ป้ายดำ</p> <p>๕) กำหนดมาตรการประชาสัมพันธ์โดยบูรณาการจากทุกหน่วยงานของรัฐ</p>	<p>๑.๑) โครงการเชื่อมโยงข้อมูล ฐานข้อมูลผู้ประกอบการท่องเที่ยว สินค้า และบริการ</p> <p>๑.๒) โครงการอบรมให้ความรู้มีคฤศก์</p> <p>๑.๓) โครงการอบรมให้ความรู้ฝ่ายสืบสวน ในการติดตามผู้กระทำผิดหรือผู้ต้องสงสัยหรือกลุ่มเสี่ยงการกระทำต่อนักท่องเที่ยว</p> <p>๑.๔) โครงการจัดทำสารบบรถรับจ้าง บริเวณสถานที่ท่องเที่ยว</p> <p>๑.๕) โครงการประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยว ป้องกันการถูกหลอกลวง</p> <p>๑.๖) โครงการติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด CCTV (Safety zone) พร้อมระบบ Application</p> <p>๑.๗) โครงการพัฒนา Application แพลตฟอร์มเข้าสู่ระบบอาเซียน</p>	<p>-ควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ไม่เกิน ๑๐ คดี/นักท่องเที่ยวแสนคน</p> <p>-นักท่องเที่ยวมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ร้อยละ ๘๐</p> <p>-เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญตามเป้าหมาย ภายใน ๑๕ นาที/นอกแหล่งท่องเที่ยวสำคัญตามเป้าหมาย ภายใน ๓๐ นาที</p>
<p>๕. ควบคุมปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย หลบหนีเข้าเมือง (สตม.)</p>	<p>๑) สกัดกั้นสืบสวนปราบปรามจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย หลบหนีเข้าเมือง หรือผิดเงื่อนไขการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายออกนอกราชอาณาจักร</p> <p>๒) แรงงานต่างด้าวจำแนก เป็น ๒ ประเภท</p> <p>๒.๑) กลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (หลบหนีเข้าเมืองหรือผิดเงื่อนไขการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร)</p>	<p>๑.๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติทั่วประเทศ</p> <p>๑.๒) โครงการระบบสารสนเทศตรวจคนเข้าเมือง ระยะที่ ๓ (PIBICS)</p> <p>๑.๓) ตรวจอนุญาตเข้า- ออก</p> <p>๑.๔) ตรวจบัญชีบุคคลต้องห้าม</p> <p>๑.๕) ควบคุมการพำนัก/ที่พัก</p>	<p>-คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่จับกุมผลักดันออกนอกราชอาณาจักร ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ คน</p> <p>-ประชาชนมีความพอใจต่อการป้องกันปราบปรามผลักดันคนต่างด้าวและการบริการตรวจอนุญาต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๖. ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมที่มีลักษณะเฉพาะทาง (บช.ก.)</p> <p>- ปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๒.๒) กลุ่มแรงงานนำเข้าตามบันทึกความร่วมมือด้านการจ้างงาน (MOU)</p> <p>๑) จัดทำฐานข้อมูลของหน่วยเฉพาะทาง ๒) พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามของหน่วยเฉพาะทาง ๓) พัฒนาขีดความสามารถเจ้าพนักงานผู้บังคับใช้กฎหมายเฉพาะทาง ๔) สร้างเครือข่ายภาคประชาชน</p> <p>๑) การปราบปรามการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า</p> <p>๒) การป้องกันการบุกรุกตัดไม้ทำลายป่า</p> <p>๓) จัดทำฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑) โครงการจัดซื้อรถยนต์ขับเคลื่อน ๔ ล้อ ๑.๒) โครงการจัดซื้อเครื่องหาค่าพิกัด (GPS) ๑.๓) โครงการจัดหาแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ</p> <p>๒.๑) สร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส ๒.๒) สร้างอาสาสมัครดูแลรักษาป่าไม้ เช่น รมบปน สายตรวจออฟโร้ด</p> <p>๓.๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับตามเทียมสำรวจทรัพยากรของไทย (Gsda) ๓.๒) โครงการจัดทำคดีที่ดินในระบบ Polis</p>	<p>-ระยะเวลาผลักดันคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยคดีถึงที่สุดแล้วและสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ได้รับตัวเพื่อดำเนินการผลักดันออกนอกราชอาณาจักร ภายใน ๗ วัน</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>- ปรามปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์</p>	<p>๔) การเพิ่มขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการปรามปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑) จัดทำบัญชีผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒) ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการถึงโทษการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์</p> <p>๓) การประชาสัมพันธ์ในภาคท้องถิ่น แรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันการหลอกลวงและบังคับใช้แรงงาน โดยให้ปรากฏช่องทางการติดต่อ</p> <p>๔) จัดสร้างเครือข่ายการประสานงานในการดูแลเหยื่อที่เกิดจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ โดยให้กำหนดช่องทางติดต่อประสานงานและขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>๕) ให้ความรู้พนักงานสอบสวนให้เข้าใจถึงความเสียหายของการตกเป็น เหยื่อดำเนินการสอบสวนขยายผลจับกุมผู้เกี่ยวข้องทุกราย รวมทั้งการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดวิธีเช่นเดียวกับการดำเนินการด้านยาเสพติด (การยึดทรัพย์) และกำหนดหน่วยงานในการขยายผล</p> <p>๖) จัดทำคู่มือการสอบสวนคดีการค้ามนุษย์</p>	<p>๔.๑) โครงการฝึกอบรมหน่วยปฏิบัติการพิเศษในด้านป่าไม้</p> <p>๔.๒) โครงการฝึกอบรมพนักงานสอบสวนเฉพาะทางด้านป่าไม้</p> <p>๑.๑) อบรมพนักงานสอบสวนคดีความผิดการค้ามนุษย์</p> <p>๑.๒) จัดทำคู่มือการดำเนินคดีเกี่ยวกับความผิดการค้ามนุษย์</p> <p>๑.๓) จัดทำคู่มือการประสานงานการช่วยเหลือเหยื่อที่ได้รับความเสียหายจากการค้ามนุษย์</p>	<p>-จำนวนคดีความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ที่สืบสวนจับกุมได้ ๑๐๐ คดี</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๗. ปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง</p> <p>-ด้านการข่าว (บช.ส.)</p> <p>-ด้านแนวชายแดน (บช.ตชด.)</p>	<p>๑) ป้องกันและเฝ้าระวังสังเกตการณ์ติดตามการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการกระทำที่มีผลต่อสถาบัน</p> <p>๒) เพิ่มขีดความสามารถและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการข่าวครอบคลุมทุกอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน</p> <p>๓) เสริมสร้างการข่าวภาคประชาชนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองต่อภัยคุกคาม</p> <p>๔) เสริมสร้างระบบงานอกรองให้เป็นมาตรฐานเที่ยงตรงน่าเชื่อถือ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๕) เสริมสร้างบูรณาการความร่วมมือด้านข่าวกรองระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖) เสริมสร้างจิตสำนึกและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>-เฝ้าระวังการรุกล้ำอธิปไตย รักษาความสงบเรียบร้อย และพัฒนาช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่แนวชายแดนเพื่อความมั่นคงของรัฐ</p>	<p>๑.๑) เสริมสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนชุมชนและ กองกำลังฝ่ายตรงข้าม</p> <p>๑.๒) การปฏิบัติการพิเศษและกิจการพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การต่อต้านการก่อการร้าย - การสนับสนุนการปฏิบัติการกิจการต่อต้านการก่อการร้าย - การควบคุมฝูงชน <p>๑.๑) การป้องกันและรักษาสถานการณ์ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบเฝ้าตรวจชายแดนให้มีประสิทธิภาพ - จัดระเบียบพื้นที่ชายแดน - เสริมสร้างความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน 	<p>-หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๒,๔๗๐ หมู่บ้าน</p> <p>-ผลิตข่าวกรองที่เกี่ยวกับความมั่นคงของประเทศ การรักษาความปลอดภัยของบุคคลและสถานที่ที่ส่งให้กับผู้สื่อข่าวและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ เรื่อง/ปี</p> <p>-การออกตรวจดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยในเขตน่านน้ำ ๗๐,๙๐๐ ครั้ง/ปี</p> <p>-ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบสุขและพึงพอใจจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของรัฐและการรักษาความ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๘. เตรียมความพร้อมขององค์การเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สยศ.ตร. และ ตท.)</p>	<p>๑) บริการจัดการชายแดนและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามทุกรูปแบบเพื่อความมั่นคงของประเทศ</p> <p>๒) การสร้างความเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวกับการบริการและการลงทุนกับประเทศในสมาชิกอาเซียน</p> <p>๓) การสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทุกรูปแบบทั้งในและนอกอาเซียน</p>	<p>๑.๒) รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ชายแดน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้องกันอาชญากรรมสำคัญในพื้นที่ชายแดน - สนับสนุนการปฏิบัติในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในพื้นที่ร่วมกับตำรวจ <p>๑.๓) เสริมสร้างความมั่นคงให้กับหมู่บ้าน/ชุมชนตามแนวชายแดนและพื้นที่ตอนในที่มีปัญหาด้านความมั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกิจการพลเรือน - โครงการพระราชดำริต่าง ๆ <p>-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน ในพื้นที่รอยต่อเขตชายแดน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการสื่อสารและการปฏิบัติงานของตำรวจไทย (บขศ.หลัก/ภ.) <p>๓.๑) โครงการพัฒนาสากลความร่วมมือกับหน่วยงานตำรวจในอาเซียนและหน่วยงานความมั่นคงอื่น ๆ</p> <p>๓.๒) โครงการจัดส่งทูตตำรวจประสานกิจการตำรวจ จีน กัมพูชา เมียนมาร์</p>	<p>สงบเรียบร้อยและในเขตน่านน้ำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-จำนวนคดีอาญา ซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิต ร่างกายและเพศบริเวณจังหวัด ซึ่งมีเขตติดต่อกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ไม่เกิน ๒๑.๖ คดี/ประชากรแสนคน</p> <p>-จำนวนความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินบริเวณจังหวัด ซึ่งมีเขตติดต่อกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ต่อจำนวนประชากร ไม่เกิน ๕.๑๔ คดี/ประชากรแสนคน</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๙. รักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p>	<p>๑) พัฒนาระบบสายตรวจให้มีความพร้อม มีประสิทธิภาพในการระงับเหตุ และบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว รวมถึงการเพิ่มจำนวนบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการสืบสวน เช่น CCTV GPS และการประยุกต์ใช้โปรแกรมใช้งานบนมือถือ</p> <p>๓) การเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยการฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจ</p> <p>๔) การมุ่งเน้นการป้องกันอาชญากรรมจากสภาพแวดล้อม การป้องกันคดีเกี่ยวกับทรัพย์สินในที่สาธารณะ เช่น ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร ร้านทอง ปั้มน้ำมัน โดยใช้โครงการลงทุนตามช่วงเวลา</p> <p>๕) การพัฒนาศูนย์รับแจ้งเหตุ ๑๙๑ ให้สามารถใช้ได้ทั้งระบบ สามารถรับแจ้งเหตุได้จริง และบริหารสถานการณ์สำคัญในระดับจังหวัดและสถานีตำรวจ</p> <p>๖) การพัฒนาระบบตู้ยาม (koban) ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ. คือ ให้มี ๑ ตู้ยาม/๑ สถานี และเพิ่มขึ้นในแต่ละปี</p>	<p>๓.๓) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล</p> <p>๑.๑) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบงานสายตรวจและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อทดแทน</p> <p>๑.๒) โครงการอบรมเกี่ยวกับนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>๑.๓) โครงการฝึกอบรมยุทธวิธีเพื่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจ</p> <p>๑.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็วเพื่อป้องกันและปราบปรามคดีที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินและร่างกาย</p> <p>๑.๕) โครงการรับแจ้งเหตุ ๑๙๑ ให้มีประสิทธิภาพในการรับแจ้งเหตุ</p> <p>๑.๖) โครงการสถานีตำรวจชุมชน (Koban)</p>	<p>-ควบคุมคดีอาญาซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๖.๒๔ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน</p> <p>-ควบคุมคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน กลุ่มคดีความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ไม่เกิน ๒๔.๒๐ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑๐. การรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร</p>	<p>๗) การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพเรื่องของ ยานพาหนะ อาวุธยุทธโปกรณ์ เสื้อกันกระสุน วิทยุ สื่อสาร และอุปกรณ์ประจำกาย เช่น ไฟฉาย กุญแจมือ เสื้อกันฝน เสื้อสะท้อนแสง เป็นต้น</p> <p>๑) การพัฒนาระบบการจัดการจราจรให้มีความ สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัย ให้แก่ผู้ใช้เส้นทาง การจราจร</p> <p>๒) การบังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อสร้างวินัยจราจรให้กับประชาชนผู้ใช้เส้นทางจราจร รวมไปถึงผู้ขับขี่รถยนต์สาธารณะ รถรับจ้าง ให้มีความชำนาญในเส้นทางร่วมกัน</p> <p>๓) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องหมั่นอบรมทำความเข้าใจให้ข้าราชการตำรวจจราจรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริตและบริการ ประชาชนอย่างสุภาพ เท่าเทียม เช่น โครงการ สุภาพบุรุษจราจร รวมถึงให้รางวัลประกาศเกียรติคุณให้แก่ประชาชน หรือผู้แจ้งข่าวการกระทำผิดด้านการจราจรเป็นประจำ</p> <p>๔) ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ วางแผน และ อำนวยความสะดวกในการป้องกันและลดอุบัติเหตุในแต่ละพื้นที่อย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะพื้นที่ที่เกิดอุบัติเหตุ</p>	<p>๑.๗) การจัดซื้อ จัดหา ยานพาหนะ อาวุธ เสื้อเกราะกันกระสุน วิทยุสื่อสาร และอุปกรณ์ ประจำกาย</p> <p>๑.๑) โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการจราจรให้ทันสมัยมีความสะดวก ปลอดภัย</p> <p>๑.๒) การอบรมชี้แจงข้อกฎหมายให้ ประชาชน และผู้ขับขี่รถยนต์สาธารณะ เพื่อ สร้างวินัยการจราจร มีจรรยาบรรณ หรือสามัญสำนึก ต่อประชาชนผู้ใช้บริการและเส้นทางจราจร</p> <p>๑.๓) โครงการสุภาพบุรุษจราจร การอบรม ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๔) แผนงานการศึกษา วิเคราะห์ วางแผน อำนวยความสะดวกในการป้องกันและลดอุบัติเหตุ</p>	<p>-อัตราร้อยละจำนวนผู้เสียชีวิตจาก อุบัติเหตุทางถนน ๑๒.๘๐ ราย/ ประชากรหนึ่งแสนคน</p> <p>-ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ ความปลอดภัยจากอุบัติเหตุจราจร ทางบก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>-การแจ้งเหตุให้เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึง ที่เกิดเหตุในเขต กทม.-เทศบาล ภายใน ๑๕ นาที/นอกเขต กทม.- เทศบาล ภายใน ๓๐ นาที</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๒ ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>-เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน ชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในทุกระดับ</p>	<p>๑) มีมาตรการในการสนองต่ออาชญากรรมที่ชัดเจน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -อาชญากรรมพื้นฐาน -อาชญากรรมสะท้อนขวัญ -อาชญากรรมที่มีผลต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น Call center/แชร์ลูกโซ่/ฉ้อโกง/ลงทุนในต่างประเทศ/ยักยอก -อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วิทยุรบกวนแข่งรถจักรยานยนต์/รถยนต์บนทางหลวง/นักเรียนตีกัน/ขว้างปาก้อนหิน <p>๒) มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ อย่างชัดเจน ควบคุมสถิติการเกิดและจับกุมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓) กำหนดยุทธวิธีหรือมาตรการในการสร้างความอบอุ่นใจ ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ให้ประชาชนได้รับทราบหรือรับรู้</p>		<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<p>-สายตรวจเดินเท้าในพื้นที่ที่เป็นที่มีอาชญากรรมเกิดขึ้น หรือเกิดอาชญากรรมบ่อยครั้ง หรือชุมชน ศูนย์การค้า</p> <p>-การปรับเขตตรวจของสายตรวจจรดจักรยานยนต์/รถยนต์ ในพื้นที่ชุมชนเมือง/ที่มีประชากรหนาแน่น</p> <p>-การจัดระบบสายตรวจจรดจักรยานยนต์/รถยนต์ ที่มุ่งเน้นการตรวจตามเป้าหมายทางยุทธวิธี (ที่มีอาชญากรรมสูง/พื้นที่เป้าหมาย) และให้มีเป้าหมายในการสร้างปฏิสัมพันธ์ พูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ให้มากที่สุด (ไม่มุ่งเน้นการเซ็นตุ้ตแดง)</p> <p>๔) จัดระบบสายตรวจให้มีความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ตามอาชญากรรม เน้นการปรากฏกายและพบปะพูดคุยกับประชาชน</p> <p>๕) การพัฒนาระบบการรับแจ้งเหตุ/การเข้าถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว/การรักษาสถานที่เกิดเหตุ/การรักษาพยาบาลหลักฐานในที่เกิดเหตุ/ทักษะการพูดคุยกับผู้เสียหาย เหยื่อ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการสืบสวนหาข่าว รวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อมูลข่าวสารและแนะนำในสิ่งที่เกี่ยวข้อง (เน้นการเข้าถึงที่เกิดเหตุและปฏิสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชน</p> <p>๖) เจ้าหน้าที่ตำรวจไปถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็ว สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศในแต่ละพื้นที่</p>		

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑) กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน</p> <p>๒) มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓) มีการวิเคราะห์สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p> <p>-การพัฒนาองค์กรตำรวจให้จัดทำแผน Action Plan เป็นแผนทุกระยะ ๓ เดือน ในระยะยาว ๕- ๒๐ ปี เพื่อพิจารณาทิศทางการต่อไปขององค์กรตำรวจ ทั้งโครงสร้าง เงินเดือน ค่านิยมขององค์กร</p> <p>-สัมมนาผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ. ตั้งแต่ระดับผู้บังคับการ-รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.</p> <p>-สัมมนาระดับผู้บังคับการทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย</p> <p>-สัมมนาหัวหน้าสถานีตำรวจทั่วประเทศ</p> <p>- ประกวดระดับผู้บังคับการเข้มแข็งในการควบคุมฝูงชน</p> <p>๔) ลดขั้นตอนการให้บริการบนสถานีตำรวจ</p>		<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๒. ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้</p>	<p>๕) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านอำนวยความสะดวก</p> <p>- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ มาตรการ และผลการปฏิบัติให้ประชาชน และสังคมได้รับรู้เกี่ยวกับงานด้านอำนวยความสะดวกผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๕.๑) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางชีววิทยาและดีเอ็นเอ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ศพฐ.)</p> <p>๕.๒) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์สารเคมีที่ใช้ทำวัตถุระเบิด เพื่อรองรับ ASIAN FORENSIC (พฐก.)</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

เป้าประสงค์ : ๑.๔ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วนทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๓. กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (สตม.)</p> <p>๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ (สตม.)</p>	<p>-เพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจคนเข้าเมืองโดยการนำเอาข้อมูลชีวภาพมาประยุกต์ใช้ร่วมกับการตรวจหนังสือเดินทางเพื่อเพิ่มมาตรการการรักษาความปลอดภัย</p> <p>-การพัฒนาและบูรณาการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง PIBICS กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน เป็นต้น. ให้สามารถเรียกใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลที่หน่วยต่าง ๆ ได้จัดเก็บไว้ เพื่อให้สามารถขยายผลกรณีแรงงานต่างด้าวมีความเกี่ยวข้องกับขบวนการค้าหรือความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ</p>	<p>๑) โครงการตรวจหนังสือเดินทางโดยใช้ข้อมูลชีวภาพ ระยะที่ ๑ ของบค่าธรรมเนียมประจำปี ๒๕๕๘ (ศทส. และ สตม.)</p> <p>๒) โครงการตรวจหนังสือเดินทางโดยใช้ข้อมูลชีวภาพ ระยะที่ ๒ ของบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ (ศทส. และ สตม.)</p> <p>-โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการแบบทั้งองค์กร (Enterprise Data Warehouse) (ศทส. และ สตม.)</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและประชาชนเชื่อมั่นต่อองค์การตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ</p>	<p>๑) หน่วยที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานปรับปรุง พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะพร้อมติดตามการดำเนินการแก้ไข และรายงานผลการดำเนินการให้ทราบ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการตรวจสอบในปีต่อไป - กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วย <p>๒) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริตคอร์ปชั่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแนวทางจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ - ปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการในหน่วยงาน - ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของจเรตำรวจ <p>๓) พัฒนาบุคลากรและกระบวนการของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี</p>	<p>๑.๑) โครงการตรวจราชการผ่านระบบสื่อสารด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ในระบบ e – Inspector</p> <p>๑.๒) โครงการสรุปผลการตรวจสอบประจำปี</p> <p>๑.๓) โครงการอบรมหลักสูตร CGIA ของกรมบัญชีกลาง</p> <p>๑.๔) โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น</p> <p>๑.๕) โครงการค้นหาควาดาว</p> <p>๑.๖) โครงการพัฒนาระบบงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๑.๗) แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการกองบังคับการ และ กองกำกับการ</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</p>	<p>๔) การพัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดช่องทางการร้องเรียน และ เผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมี ขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงผลกระทบที่จะ เกิดกับผู้ร้องเรียน - แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และ ภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติ - มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ ผลการ ดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน สื่อมวลชน ที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ - มีการนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่าง ๆ ไปปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน <p>๑) การบ่งชี้ปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒) การกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหา และการดำเนินการต่อผู้กระทำผิด</p> <p>๓) ให้พิจารณาช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์</p>	<p>-แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ ตร.</p>	<p>-การสืบสวนและสอบสวนคดีที่ สามารถทำสำนวนส่ง ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ท. ให้ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๕๐ คดี</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน</p>	<p>๑) กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - พฤติกรรมที่ประชาชนพึงพอใจ - ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ <p>๒) กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กร ได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธา ความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่าง ๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างและนำเสนอต้นแบบของภาพลักษณ์คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ - ต่อย้ำภาพลักษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระดับหน่วยงานและบุคคลอย่างต่อเนื่อง - สื่อสารและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงความเหนียวยาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย การอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนของหน่วยงานตำรวจและบุคลากรตัวอย่าง - สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชนและสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์การ ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และการให้บริการด้วยใจของทั้งหน่วยงานและบุคคล 	<p>-โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ</p>	<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือค่านิยมจริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การที่สร้างพฤติกรรมในทางลบ <ul style="list-style-type: none"> -ศึกษาสถานภาพวัฒนธรรมองค์การที่มีอยู่ทั้งด้านบวกและลบ หาสาเหตุแนวทางการปรับปรุงแก้ไข -กำหนดวัฒนธรรมองค์การที่ต้องการ และวางแนวทางการสร้างระบบ -รณรงค์ เชิญชวน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทาง 	<p>- โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญา</p>	<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>
<p>๕. เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในทุกระดับ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑) ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวลจริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม <ul style="list-style-type: none"> - การให้รางวัลให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ๒) กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือก ให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) ๑.๒) โครงการสร้างวิทยากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ ๑.๓) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด ๑.๔) โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม เศรษฐกิจพอเพียง 	<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของตำรวจ

-ลดความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจ และหน่วยบริการประชาชนในทุกมิติ</p> <p>๓. ปรับทัศนคติ วิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดประชาชนและชุมชนเป็นศูนย์กลาง</p> <p>๔. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ</p>	<p>- ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่น ศรัทธาของประชาชน</p> <p>- ยกกระดับและจัดสถานีตำรวจให้เป็นสถานีตำรวจมาตรฐาน</p> <p>- การฝึกอบรมบุคลากรหรือการพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชนเป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกิจกรรมการทำงานของตำรวจ</p>	<p>-โครงการให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว</p> <p>๑.๑) โครงการตำรวจยิ้ม</p> <p>๑.๒) โครงการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน</p> <p>-โครงการ กต.ตร. พบประชาชน</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

-มีกระบวนการมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ

-มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจและงานบริการประชาชน</p>	<p>๑) มาตรฐานในการให้บริการ ๒) มาตรฐานด้านตัวข้าราชการตำรวจผู้ให้บริการ ๓) มาตรฐานด้านการป้องกันอาชญากรรม ๔) มาตรฐานด้านอำนวยความสะดวก ๕) ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เร่งรัดการดำเนินงานทุกขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรมและมีระบบขั้นตอนที่เชื่อมโยงกัน</p>	<p>-โครงการฝึกอบรม ๔ สายงานหลัก</p> <p>๑.๑) ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบหลัก และพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๑.๒) โครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS</p> <p>๑.๓) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจ</p>	<p>-จำนวนคดีอาญาที่พนักงานสอบสวนดำเนินการเสร็จสิ้นเทียบกับค่ามาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		<p>๑.๔) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ - พัฒนาคูณภาพของระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ให้ครบถ้วน และครอบคลุมทุกหน้างานสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน <p>๑.๕) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล DNA</p> <p>๑.๖) โครงการจัดทำฐานข้อมูลอาวุธปืน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม (สพฐ.ตร.) <p>๑.๗) เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเชื่อมโยงกับการทำงานประจำระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM)</p> <p>๑.๘) ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบและกฎหมายต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาการวิจัย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ และภาคเอกชนกับ สพฐ.ตร.</p>	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด</p>	<p>- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ</p> <p>๑) แผนการให้ความรู้ ทบทวนการปฏิบัติตามคู่มือแก่บุคลากรประจำปีงบประมาณ</p> <p>๒) มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงานเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๑.๙) ปรับปรุงและจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนาให้มีความพร้อม ทันสมัย(สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๑๐) จัดทำโครงการตรวจสอบและประเมินผลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (สพฐ.ตร.)</p> <p>-โครงการจัดทำและแจกจ่ายคู่มือบริการประชาชน</p> <p>-โครงการฝึกอบรมบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>-อบรมและสัมมนาทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมในการเป็นผู้ชำนาญในแต่ละระดับ (สพฐ.ตร.)</p>	<p>-ผลการส่งคดีในชั้นพนักงานอัยการ มีความเห็นสอดคล้องกับพนักงานสอบสวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>-ระยะเวลาการสอบสวนคดีเสร็จสิ้นสามารถส่งอัยการได้ภายในกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๔. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ</p> <p>๕. พัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามแนวทางประกันคุณภาพการตรวจสอบภายในภาครัฐ</p> <p>๖. ดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาของชุมชนและสังคม</p>	<p>- กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑) กำหนดให้มีการอบรมพัฒนาด้านการตรวจสอบภายใน ในหลักสูตรการอบรมทุกระดับ</p> <p>๒) หน่วยงานในสังกัดมีการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ปัญหาภายในพื้นที่ ร่วมกับ กต.ตร.สน./หน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ และจัดลำดับความสำคัญของวิธีการและการแก้ไขปัญหา</p>	<p>- โครงการตำรวจไทยใจสะอาด</p> <p>๑.๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนตรวจสอบประจำปี</p> <p>๑.๒) โครงการจัดทำคู่มือการตรวจสอบกิจกรรมป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๑.๑) โครงการพบปะผู้นำชุมชน</p> <p>๑.๒) โครงการชุมชนเข้มแข็ง</p>	<p>ตัวชี้วัด</p>

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานตำรวจให้โปร่งใส มีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีคุณวุฒิ ยุทธโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. ตรวจสอบ ควบคุม เพื่อวางแผนการขอรับการสนับสนุนครุภัณฑ์ ยุทธโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ให้แก่งทุกหน่วยตามกรอบอัตราครุภัณฑ์	- จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทธโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้	๑.๑) แผนจัดหาครุภัณฑ์ ยุทธโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด ให้เป็นไปตามกรอบอัตราครุภัณฑ์ ๑.๒) จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่จำเป็นพื้นฐาน สำหรับหน่วยงานร่องที่งานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ รวมทั้งอาคารสถานที่ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน (สพฐ.ตร.)	หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลพัสดุ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกต่อการจัดเก็บข้อมูลและสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	- การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์	๑.๑) โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลพัสดุในระบบ POLIS ๑.๒) โครงการคลังพัสดุอัจฉริยะ	

นิยามเชิงปฏิบัติการของ “ การตรวจสอบได้ ” หมายถึง ความสามารถและความพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบใน ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านหน่วยงาน กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบได้ตามกลไกการบริหารภายในหน่วยงาน เช่น ระเบียบปฏิบัติและระบบสายการบังคับบัญชา
๒. ด้านกฎหมาย กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบได้โดยกลไกด้านกฎหมายตามที่ระบุไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่น ๆ ซึ่งรวมไปถึงภาระหน้าที่ของหน่วยงานตามที่ได้ระบุไว้ในกฎหมาย
๓. ด้านวิชาชีพ กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบได้ในฐานะที่เป็นปฏิบัติการทางวิชาชีพที่ต้องการความชำนาญเฉพาะด้านและจรรยาบรรณด้านวิชาชีพ
๔. ด้านการเมือง กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบได้ในระบบประชาธิปไตยที่ต้องดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
๕. ด้านจริยธรรม คุณธรรม กล่าวคือ เป็นการตรวจสอบได้ที่สำคัญกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>- ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน องค์กร ส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และ ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑) สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วม ฝึกฝึกอบรมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน ๒) จัดการความขัดแย้งในชุมชน ๓) จัดการปัญหาอาชญากรรมและปัญหาอื่น ๆ ตามข้อเสนอของชุมชน ๔) กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน</p>	<p>๑.๑) โครงการแจ้งข่าวอาชญากรรม เช่น -สมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรม -โครงการตาสับปะรด ๑.๒) โครงการอาสาสมัครตำรวจบ้าน/ชุมชน, อปพร. และอื่น ๆ ๑.๓) โครงการตรวจร่วม/บริการร่วมของเครือข่ายประชาชนกับตำรวจ ๑.๔) โครงการฝากบ้านไว้กับตำรวจ</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ การมีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการ มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและ/หรือให้รางวัลตอบแทนคุณความดีแก่ประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ</p> <p>๒. สนับสนุนเงินค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับประชาชนและเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนตามความเหมาะสม</p> <p>๓. ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ วิธีการปฏิบัติตลอดจน แนวทางการประเมินผลการเข้ามามีส่วนร่วมของ ประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม มีความเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่</p>	<p>๑) โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลพัสตู่ในระบบ POLIS</p> <p>๒) โครงการคลังพัสตู่อัจฉริยะ</p> <p>๑) จัดทำ MOU ของแต่ละหน่วยกับองค์กรส่วนท้องถิ่น เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน เงินสวัสดิการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามกรอบและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ</p> <p>๑) ทบทวนการปฏิบัติงานของงานชุมชนสัมพันธ์ที่ผ่านมา</p> <p>๒) สร้างรูปแบบ เช่น สร้างหลักสูตร การจัดทำคู่มือ ให้ความรู้กับหน่วยปฏิบัติให้เข้าใจ</p> <p>๓) ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการแก้ไขปัญหา</p>	<p>๑.๑) สรุปผลการดำเนินการเป็นห้วง/ไตรมาส</p> <p>๑.๒) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่เครือข่ายหรือบุคคลที่เข้ามามีส่วนร่วม</p> <p>-จัดทำ MOU ของแต่ละหน่วยกับองค์กรส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑) จัดประชุม สัมมนาระดมสมองเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ</p> <p>๑.๒) จัดกลุ่มประชาคมหมู่บ้าน เป็นศูนย์กลางในการประชุม พบปะแกนนำชุมชน</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเอื้อต่อการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. บูรณาการกลไกที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกองค์การให้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนให้มี เอกภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการเปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน</p>	<p>๑) ทบทวน/ศึกษา/ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเครือข่ายภาคประชาชน เช่น กต.ตร. อาสาสมัครต่าง ๆ เพื่อร่วมมือกันในการทำงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒) กำหนดให้เครือข่ายต่าง ๆ มีหน้าที่ตามกฎหมายในการรักษาความสงบเรียบร้อย</p> <p>๑) ผลักดันให้เกิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการให้ค่าตอบแทนหรือสวัสดิการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัคร</p> <p>๒) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เช่น อำนาจการจับกุม หน้าที่ (ให้ระบุไว้ในกฎหมายให้ชัดเจน)</p> <p>๓) เร่งรัดให้มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยภาคเอกชน (รปภ.)</p>	<p>๑. จัดประชุม สัมมนาระดมสมองเพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย</p>	<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายการปฏิบัติงานของตำรวจ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : จำนวนคดีอาญาที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินต่อจำนวนประชากร

เป้าประสงค์ : ๓.๔ หน่วยงานและบุคลากรนำแนวคิดการมีส่วนร่วมขอประชาชน เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและให้บริการประชาชน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของข้าราชการตำรวจและเป้าหมายการทำงานของหน่วยงานทุกระดับให้ยึดถือการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานตามแนวคิด Community Policing</p> <p>๒. จัดทำฐานข้อมูลในเรื่องการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ทะเบียนอาชญากรรมองค์กรส่วนท้องถิ่น เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ประเภทและชนิดของกิจกรรมที่ดำเนินการและให้สามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	<p>๑) ประชุม ชี้แจง อบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่กำลังพล มีความตระหนักและสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมกับประชาชน</p> <p>๒) นำแนวคิดการมีส่วนร่วมของประชาชนมา กำหนดไว้เป็นเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ในการทำงาน ของหน่วยทุกระดับ</p> <p>๓) นำแนวคิดการบริการด้วยใจ (Service mind)</p> <p>๑) รวบรวมจัดทำฐานข้อมูล ให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูล</p> <p>๓) ให้มีการประสานงานของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	<p>-มีต้นแบบที่ดี (best practice)</p> <p>๑.๑) โครงการจัดทำทะเบียนสมาชิก อาชญากรรม</p> <p>๑.๒) จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการจัดทำฐานข้อมูล</p>	<p>หน่วยระดับ บช. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓) สร้างและเชื่อมโยงระบบโครงข่ายพื้นฐานด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในชุมชน (CCTV) ให้ครอบคลุม</p> <p>๔) ปรับโครงสร้างหน่วยงานและระบบตำแหน่งให้สอดคล้องกับการมีส่วนร่วมของประชาชน</p>	<p>-การให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในโครงข่ายพื้นฐานด้านความปลอดภัย</p> <p>-กำหนดตำแหน่ง/ลักษณะงานของผู้บังคับบัญชา ผู้ปฏิบัติ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการมีส่วนร่วมในระดับกองบัญชาการ/ตำรวจภูธรจังหวัด/สถานีตำรวจ. ให้สอดคล้องกัน</p>	<p>-จัดทำโครงการร่วมกับองค์กรส่วนท้องถิ่น/ภาคเอกชน ในการติดตั้งกล้อง CCTV</p>	

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๔๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>- การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย</p> <p>๒) บริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุ โดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์</p>	<p>๑.๑) โครงการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย</p> <p>๑.๒) โครงการถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๑.๓) การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ</p> <p>๒.๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณและพัสดุให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๓) โครงการฝึกอบรมทางด้านกระบวนการงบประมาณ</p> <p>๒.๔) จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ ประจำหน่วย</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<p>๓) พัฒนาองค์การและบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔) ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะให้กับบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นทุกระดับทุกสายงาน ได้รับการพัฒนาตลอดชีวิตการรับราชการ</p> <p>๓.๒) ปรับปรุงการฝึกอบรมทางยุทธวิธีตำรวจ แต่ละสายงานให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญเฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน</p> <p>๓.๓) จัดตั้งโรงเรียนฝึกอบรมเฉพาะทางและพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม</p> <p>๓.๔) โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔.๑) โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูงและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔.๒) โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม</p> <p>๔.๓) โครงการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ</p> <p>๔.๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล</p>	

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๔.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมที่ดีแก่ผู้รับบริการ</p> <p>๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. สร้างวัฒนธรรมขององค์การโดยให้มีจิตสำนึกต่อการให้บริการประชาชน</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑) พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม</p> <p>๒) ดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส.</p> <p>๑) ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ให้สะดวกรวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม</p> <p>๒) การให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</p> <p>๑) ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน</p> <p>๒) ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>-ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการให้บริการ และรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑.๑) โครงการก่อสร้างอาคารสถานที่</p> <p>๑.๒) โครงการปรับปรุงสถานที่ ภูมิทัศน์</p> <p>๑.๑) จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ</p> <p>๑.๒) จัดตั้งศูนย์บริการงานแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</p> <p>๑.๑) โครงการจิตอาสา</p> <p>๑.๒) โครงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน</p> <p>๑.๓) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>๑.๑) จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒) จัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน การสื่อสารทุกช่องทาง สายด่วนรับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทาง ๆ</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๔.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. พัฒนาระบบการจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. กำหนดแผนการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็น เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑) สำรวจความต้องการสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) จัดหาสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับภารกิจของตำรวจได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-การสร้างมาตรฐานและคู่มือการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑) ฝึกอบรมการจัดทำยุทธศาสตร์งบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและวิธีการตรวจราชการ</p> <p>๑.๒) นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>-โครงการก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ทำการ บ้านพัก และจัดหายุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-โครงการพลังงานทดแทนเพื่อความมั่นคงประเภทผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ แผนงานระยะปานกลาง (ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)</p> <p>-จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วย</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๔.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่ และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการและความจำเป็นของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๒. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</p> <p>๓. พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่โดยยึดหลักสมรรถนะความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>๑) การจัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๒) พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุนพันธกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑) จัดให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๒) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้</p> <p>๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติ</p> <p>๓) พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในสายงานอาชีพ</p> <p>๔) ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	<p>๑.๑). โครงการฝึกอบรมส่งเสริมสมรรถนะของบุคลากรให้ตรงกับสายงาน</p> <p>๑.๒) ดำรงความต่อเนื่องของสมรรถนะบุคคลให้มีความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๑.๑) สร้างองค์ความรู้และต้นแบบที่ดี (Best practice) รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>๑.๒) การถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่นเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในองค์การ</p> <p>๑.๑) โครงการจัดทำเกณฑ์การเติบโตในสายอาชีพให้มีความชัดเจนและโปร่งใส</p> <p>๑.๒) โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ</p>	<p>หน่วยระดับ บข. เป็นผู้กำหนด</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๔. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจมีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและเหมาะสมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p>	<p>- กำหนดแนวทางการตรวจรักษา ส่งเสริม สร้างเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ</p> <p>๑) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้านและสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้</p> <p>๒) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๑.๒) โครงการส่งเสริมสุขภาพ(รักษาโรค) ๑.๓) โครงการสร้างเสริมสุขภาพ (ป้องกันโรค) ๑.๔) โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย</p> <p>๑.๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑.๒) การพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ให้ครอบคลุมทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๑.๓) พัฒนาการให้บริการข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์มือถือหรืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์พกพาในรูปแบบอื่น ๆ</p> <p>๑.๔) บูรณาการการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ผู้มารับบริการสุขภาพ (เฉพาะบุคคลภายนอก) ๓๗๐,๐๐๐ ราย</p> <p>-ผู้มารับบริการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำ คำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ปรากฏในคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มีแนวทางที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกระดับ
๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๕. พึงพิทักษ์รับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและการอำนวยความสะดวก เพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง
๖. อำนวยการจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. บริหารจัดการให้ตำรวจดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่ยรักของประชาชน
๘. เตรียมความพร้อมสูงสุด เพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ให้หน่วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการ เพื่อบรรจุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยหน่วยต้องรายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (สยศ.ตร) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๙

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณผลิต/โครงการ งบประมาณ
และยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

